



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۱۶۸۸۹۳

شماره ایت ۵۹۶۰۷ هـ

تاریخ

۳ / ۱۱ / ۴۰۳

بسمه تعالی

با صلوات بر محمد و آل محمد

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
سازمان اداری و استخدامی کشور - سازمان انرژی اتمی ایران

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۳/۱۰/۲۶ به پیشنهاد سازمان اداری و استخدامی کشور و به استناد بند (۳) ماده (۶۸) و ماده (۸۰) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، آیین نامه اجرایی نحوه برقراری فوق العاده سختی کار و کار در محیط های غیرمتعارف موضوع بند مذکور را به شرح زیر تصویب کرد:

آیین نامه اجرایی نحوه برقراری فوق العاده سختی کار و کار در محیط های غیرمتعارف
موضوع بند (۳) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده ۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

۱- قانون: قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶.

۲- فوق العاده: فوق العاده سختی کار و کار در محیط های غیرمتعارف موضوع بند (۳) ماده (۶۸) قانون.

۳- دستگاه اجرایی: هر یک از دستگاه های اجرایی مشمول قانون.

۴- سازمان: سازمان اداری و استخدامی کشور.

۵- سختی کار: شرایطی که متصدیان پست های سازمانی بر اساس وظایف شغلی مصوب مربوط، در انجام وظایف خود به طور مستمر و یا متناوب تحت تأثیر عواملی قرار دارند که با دشواری، فشار و صعوبت به مراتب بالاتر از ظرفیت های طبیعی و جسمی مواجه می باشند و یا به دلیل ماهیت و ویژگی های شغلی در معرض ابتلا به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار می گیرند.

۶- محیط غیرمتعارف: محیط کاری فاقد شرایط مطلوب بهداشت کار که متصدیان پست های سازمانی بر اساس وظایف شغلی مصوب مربوط، وظایف شغلی خود را در آن انجام می دهند و به سبب آن، زمینه ابتلای آنان به بیماری یا عوارض نامطلوب وجود دارد.

۷- محیط کار با مواد سمی، آتش زها و منفجره و کار در اعماق دریا: محیط کاری که متصدیان پست های سازمانی بر اساس وظایف شغلی مصوب مربوط، به طور مستمر و یا متناوب با مواد سمی، آتش زها و منفجره سر و کار دارند و یا در اعماق دریا فعالیت می نمایند.

۸- زیرسامانه: زیرسامانه ثبت درخواست دستگاه های اجرایی برای برقراری فوق العاده که ظرف شش ماه از تاریخ ابلاغ این آیین نامه توسط سازمان، طراحی و راه اندازی می شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۱۶۸۸۹۲

شماره ابت ۵۹۶۰۷ هـ

تاریخ

۳ / ۱۱ / ۴۰۳

ماده ۲- دستگاه‌های اجرایی موظفند پیشنهادهای مربوط به برقراری فوق‌العاده برای کارکنان خود را به سازمان ارسال نمایند. سازمان ضمن بررسی موارد ارسالی می‌تواند حسب مورد از نمایندگان دستگاه‌های اجرایی مربوط برای سنجش عوامل موضوع جداول شماره (۱) و (۲) پیوست این آیین‌نامه که تأییدشده به مهر دفتر هیئت دولت است در قالب کارگروه‌های تخصصی استفاده نماید. دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط مکلف به همکاری با سازمان می‌باشند.

ماده ۳- دستگاه‌های اجرایی مکلفند شرایط بهداشتی، ایمنی لازم و سلامت محیط کار را برای متصدیان پست‌های موضوع این آیین‌نامه مهیا و قبل از شروع خدمت، آموزش‌های ایمنی و بهداشتی ضروری را برای آنان ارائه نمایند.

تبصره ۱- دستگاه‌های اجرایی موظفند نسبت به انجام معاینات پزشکی و آزمایش‌های دوره‌ای (حداقل یک بار در سال توسط مراکز دارای مجوز از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) برای متصدیان مشمول این آیین‌نامه اقدام نمایند و نتیجه آن را در پرونده مربوط ثبت نمایند. هزینه‌های معاینات و آزمایش‌های مربوط بر عهده دستگاه اجرایی ذی ربط است.

تبصره ۲- بهبود شرایط بهداشتی، ایمنی، سلامت و رفع موارد زیان‌آور در محیط کار دستگاه‌ها، سالانه در جشنواره شهید رجایی مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت.

ماده ۴- فوق‌العاده به آن دسته از متصدیان پست‌های سازمانی تعلق می‌گیرد که علی‌رغم تأمین شرایط بهداشتی و ایمنی موضوع ماده (۳) این آیین‌نامه، براساس وظایف شغلی مصوب دستگاه اجرایی ذی‌ربط، در یکی از وضعیت‌های دوگانه سختی کار و کار در محیط‌های غیرمتعارف و کار با مواد سمی، آتش‌زا و منفجره و کار در اعماق دریا به شرح جداول شماره (۱) و (۲) پیوست این آیین‌نامه، قرار گیرند.

تبصره- در صورتی که متصدی پست سازمانی مشمول عوامل مندرج در هر دو جدول پیوست این آیین‌نامه باشد، از امتیازات هر دو جدول مذکور تا سقف قانونی مربوط برخوردار خواهد شد.

ماده ۵- بررسی درخواست دستگاه‌های اجرایی در خصوص فهرست پست‌های سازمانی ذیل مشاغل مصوب موضوع ماده (۷۰) قانون که دارای وضعیت‌های دوگانه موضوع ماده (۴) این آیین‌نامه می‌باشند، منوط به ثبت درخواست توسط آنها در زیرسامانه می‌باشد.

تبصره - دستگاه‌های اجرایی می‌توانند حسب تغییر شرایط، نسبت به ارائه پیشنهاد و بازنگری امتیازات کسب شده اقدام نمایند. همچنین سازمان می‌تواند رأساً هر سه سال یکبار نسبت به بررسی مجدد امتیازات برقرار شده برای دستگاه‌های اجرایی اقدام نماید.

ماده ۶- فوق‌العاده موضوع این آیین‌نامه، مادامی که شاغل، مشغول به خدمت و در حکم اشتغال (مرخصی استعلاجی و استحقاقی) بوده و وظایف پست مورد تصدی را انجام می‌دهد، پرداخت می‌شود و به بازنشستگان همطراز تعلق نمی‌گیرد.

۱۶۸۸۹۳

شماره ایت ۵۹۶۰۷ هـ

تاریخ

۱۴۰۳ / ۱۱ / ۰۳



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۷- فوق العاده پرتوکاران شاغل در مراکز مشمول اخذ پروانه/مجوز کار با اشعه از سازمان انرژی اتمی ایران براساس قانون حفاظت در برابر اشعه مصوب ۱۳۶۸ و ضوابط مربوط و مطابق با «دستورالعمل تعیین گروه پرتوکاری و درصد فوق العاده کار با اشعه» تعیین خواهد شد.

ماده ۸- از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، تمامی مقررات و ضوابط قبلی مربوط به برقراری فوق العاده برای مشمولین قانون، لغو می شود و تا زمان برقراری امتیازات موضوع این آیین نامه، فوق العاده تعیین شده قبلی که با رعایت قوانین و مقررات مربوط برقرار شده باشد، کماکان قابل پرداخت است.

تبصره- چنانچه با اعمال امتیاز موضوع این آیین نامه، مبلغ فوق العاده کارمندان کمتر از مبلغ مذکور در حکم کارگزینی آنان (براساس ضوابط پیشین) باشد، تا زمانی که حاصل ضرب امتیاز جدید در ضریب سال، کمتر از مبلغ فوق العاده مزبور باشد، در مدت اشتغال در پست مربوط، همان مبلغ مندرج در حکم کارگزینی، ملاک دریافت فوق العاده مزبور خواهد بود.

ماده ۹- نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه بر عهده بالاترین مقام دستگاه اجرایی ذی ربط است.

محمد رضا عارف
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، معاونت های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.
(۱۹۵۲۱۰۹۸)

جدول شماره (۱) عوامل وضعیت سختی کار و کار در محیط های غیر متعارف

ردیف	عامل	نوع	حالت			
			۱	۲	۳	۴
۱	ارتعاش ^۱	ارتعاش دست و بازو (مواجهه ۸ ساعت در روز)	-	m/s ² ۱/۵-۲/۵ امتیاز: ۴۰۰	m/s ² ۲/۱۵-۵ امتیاز: ۵۰۰	بالتر از m/s ² ۵ امتیاز: ۶۰۰
			-	m/s ² ۰/۲۱-۰/۴۳ امتیاز: ۵۵۰	m/s ² ۰/۴۳-۰/۸۷ امتیاز: ۶۵۰	بالتر از m/s ² ۰/۸۷ امتیاز: ۷۵۰
۲	اشعه	مطابق استانداردهای قانون حفاظت در برابر اشعه تعیین میزان امتیاز این عامل براساس استانداردهای مورد تأیید سازمان انرژی اتمی ایران، خواهد بود.				
۳	جابجایی بار بیش از حد مجاز	هفته‌ای ۱ تا ۳ مرتبه با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۴۵۰	هفته‌ای ۴ تا ۷ مرتبه با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۵۵۰	روزانه ۲ تا ۵ مرتبه با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۶۵۰	روزانه بیش از ۵ مرتبه با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۷۵۰	
۴	وضعیت نامناسب بدن ^۲	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۳۰۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۴۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۵۰۰	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۶۰۰	
۵	خشونت در محل کار و یا در حین انجام وظیفه خارج از محل کار	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۹۰۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۱۰۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۱۱۰۰	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۱۲۰۰	
۶	مواد شیمیایی	با مواد آزردهنده و محرک مواجهه بیش از حد مجاز دارد امتیاز: ۱۲۰۰	با مواد ایجادکننده مسمومیت‌های سیستمیک و مزمن مواجهه بیش از حد مجاز دارد امتیاز: ۱۳۰۰	با مواد ایجادکننده مشکلات ریوی، خونی و مواد آسیب‌رسان به ارگان‌های خاص نظیر کبد، کلیه و... مواجهه بیش از حد مجاز دارد امتیاز: ۱۴۰۰	با مواد ایجادکننده اثرات تراژیک، موقوتن، موقازن و مواد سرطان‌زا مواجهه بیش از حد مجاز دارد امتیاز: ۱۵۰۰	
۷	فشار (استرس)های روحی و روانی (نظیر کار با بیماران روانی، عفونی، فوریت‌های پزشکی (اورژانس)، بخش‌های سوختگی، مراقبت‌های ویژه بیمارستانی)	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۶۰۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۷۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۸۰۰	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۹۰۰	
۸	ریزاندام (میکروارگانیزم)های بیماری‌زا	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۹۰۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۱۰۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۱۱۰۰	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۱۲۰۰	
۹	حیوانات آزمایشگاهی/وحشی/موذی	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۳۰۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۴۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۵۰۰	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۶۰۰	
۱۰	الکتروسیسته (برق‌گرفتگی و اثرات ناشی از آن)	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۱۲۰ ولت قرار دارد امتیاز: ۳۰۰	در معرض مستقیم برق ۱۲۰ تا ۲۲۰ ولت قرار دارد امتیاز: ۴۰۰	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت قرار دارد امتیاز: ۵۰۰	-	
۱۱	خطر سقوط اجسام	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۴۵۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۵۵۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۶۵۰	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۷۵۰	
۱۲	ارتفاع	ماهانه یک چهارم ساعات کاری موظف کار در ارتفاع بالای ۵ متر امتیاز: ۴۵۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف کار در ارتفاع بالای ۵ متر امتیاز: ۵۵۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف کار در ارتفاع بالای ۵ متر امتیاز: ۶۵۰	ماهانه تمام ساعات موظف کار در ارتفاع بالای ۵ متر امتیاز: ۷۵۰	

ردیف	عامل	نوع	حالت				
			۴	۳	۲	۱	
۱۳	کار سبک	کار سبک	ماهانه یک چهارم تا ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ (۳۲) امتیاز: ۹۰۰	ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ ۳۲ امتیاز: ۸۰۰	ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۳۰ تا ۲۸) امتیاز: ۷۰۰	-	
			ماهانه بیش از نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۳۱) امتیاز: ۸۰۰	ماهانه بیش از نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۲۸ تا ۲۶) امتیاز: ۷۰۰	-		
			ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ (۳۱) امتیاز: ۹۰۰	ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۳۱) امتیاز: ۸۰۰	ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۲۹ تا ۲۷) امتیاز: ۷۰۰	-	
	کار متوسط	فشار (استرس) های حرارتی محیط کار ^۲	کار متوسط	ماهانه بیش از نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ (۲۸) امتیاز: ۹۰۰	ماهانه بیش از نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۲۸) امتیاز: ۸۰۰	ماهانه بیش از نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۲۶ تا ۲۵) امتیاز: ۷۰۰	-
				ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ (۳۰) امتیاز: ۹۰۰	ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۳۰) امتیاز: ۸۰۰	ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۲۸ تا ۲۵) امتیاز: ۷۰۰	-
	کار سنگین	کار سنگین	کار سنگین	ماهانه بیش از نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ (۲۷) امتیاز: ۹۰۰	ماهانه بیش از نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۲۷) امتیاز: ۸۰۰	ماهانه بیش از نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۲۴ تا ۲۳) امتیاز: ۷۰۰	-
				ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد (شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ (۳۰) امتیاز: ۹۰۰	ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان بالاتر از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۳۰) امتیاز: ۸۰۰	ماهانه یک چهارم تا نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد () شاخص دمایی تر گویسان از $^{\circ}\text{C}$ تا $^{\circ}\text{C}$ (۲۸ تا ۲۵) امتیاز: ۷۰۰	-

۱۴	صدأ ^۲	-	۷۵ تا ۸۲ دسی بل امتیاز: ۵۵۰	۸۲ تا ۸۵ دسی بل امتیاز: ۶۵۰	بالتر از ۸۵ دسی بل امتیاز: ۷۵۰
۱۵	روشنایی نامطلوب (میانگین شدت روشنایی عمومی داخلی یا موضعی) ^۵	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با روشنایی پایین تر از حدود الزامی مواجهه دارد امتیاز: ۳۰۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با روشنایی پایین تر از حدود الزامی مواجهه دارد امتیاز: ۴۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با روشنایی پایین تر از حدود الزامی مواجهه دارد امتیاز: ۵۰۰	ماهانه تمام ساعات موظف با روشنایی پایین تر از حدود الزامی مواجهه دارد امتیاز: ۶۰۰
۱۶	محیط‌های دارای بوی متعفن و نامطبوع	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۶۰۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۷۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۸۰۰	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۹۰۰
۱۷	کار در محیط باز و شرایط نامساعد جوی	ماهانه یک چهارم ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۶۰۰	ماهانه نیمی از ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۷۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۸۰۰	ماهانه تمام ساعات کار موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۹۰۰
۱۸	اعماق زمین	کار در عمق ۵ تا ۱۰ متر امتیاز: ۹۰۰	کار در عمق ۵ تا ۱۰ متر امتیاز: ۱۰۰۰	کار در عمق ۱۰ تا ۱۵ متر امتیاز: ۱۱۰۰	کار در عمق بیش از ۱۵ متر امتیاز: ۱۲۰۰
۱۹	فضای مسدود	-	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۷۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۸۰۰	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۹۰۰

- ۱- در مواردی که مواجهه فرد در مدت زمان کوتاه تری صورت پذیرد یا فقط قسمتی از شغل فرد را شامل شود، میزان مواجهه بر اساس آخرین نسخه کتاب حدود مجاز مواجهه شغلی تعیین گردد.
- ۲- در صورتی که پس از اصلاحات محیط کاری (ارگونومیک) قابل اجرا، ماهیت شغلی فرد نیازمند کار در وضعیت نامناسب بدن باشد، مشمول این بند خواهد بود. تعیین وضعیت نامناسب بدن بر اساس آخرین نسخه کتاب حدود مجاز مواجهه شغلی می باشد.
- حدود مجاز مواجهه شاغل با عوامل مورد نظر بر اساس آخرین نسخه کتاب حدود مجاز مواجهه شغلی تعیین می گردد.
- ۳- اعداد مربوط به شاخص دمای تر گویسان در این جدول بر اساس آخرین نسخه کتاب حدود مجاز مواجهه شغلی تعیین می گردد.
- ۴- حدود مجاز شاغل با عامل مورد نظر، بر اساس استانداردهای مورد تایید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می باشد.
- ۵- حدود الزامی مواجهه روشنایی، بر اساس نوع شغل و میزان روشنایی مورد نیاز آن بر اساس آخرین نسخه کتاب حدود مجاز مواجهه شغلی تعیین می گردد.

جدول شماره (۲) عوامل وضعیت کار با مواد سمی، آتش‌زا و منفجره و کار در اعماق دریا

ردیف	عامل	حالت			
		۴	۳	۲	۱
۱	مواد سمی ^۱	ماهانه بصورت تمام وقت با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۲۸۰۰	ماهانه سه چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۲۶۰۰	ماهانه نیمی از ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۲۴۰۰	ماهانه یک چهارم ساعات موظف با عامل مواجهه دارد امتیاز: ۲۲۰۰
۲	مواد آتش‌زا و منفجره	احتمال خیلی زیاد حریق و انفجار امتیاز: ۲۸۰۰	احتمال زیاد حریق و انفجار امتیاز: ۲۶۰۰	احتمال متوسط حریق و انفجار امتیاز: ۲۴۰۰	احتمال کم وقوع حریق و انفجار امتیاز: ۲۲۰۰
۳	اعماق دریا	کار در عمق بیش از ۳۰ متر امتیاز: ۲۸۰۰	کار در عمق ۲۰ تا ۳۰ متر امتیاز: ۲۶۰۰	کار در عمق ۱۰ تا ۲۰ متر امتیاز: ۲۴۰۰	کار در عمق کمتر از ۱۰ متر امتیاز: ۲۲۰۰

۱- حدود مجاز مواجهه شاغل با عامل مورد نظر، براساس استانداردهای مورد تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد.